

Inhoudsopgave	Pagina
Artikel 1 Definities	2
Artikel 2 Toepasselijkheid	2
Artikel 3 Algemeen	2
Artikel 4 Opdrachtbevestiging	3
Artikel 5 Werving & Selectie-fee	3
Artikel 6 Aansprakelijkheid	3
Artikel 7 Inspanningsverplichting	4
Artikel 8 Betalingstermijn	4
Artikel 9 Voorkoming van ontoelaatbare discriminatie	4
Artikel 10 Geheimhouding	4
Artikel 11 Rechtskeuze, forumkeuze	5
Artikel 12 Slotbepaling	5

Artikel 1 Definities

In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder:

- 1.1 mt&v: de in Nederland gevestigde uitzendonderneming die op basis van een overeenkomst werving- en selectie en/of executive-searchwerkzaamheden verricht ten behoeve van de opdrachtgever. Onder mt&v vallen de volgende handelsnamen:
- mt&v bv, ingeschreven bij de K.v.K. voor Amsterdam onder nummer 34.15.50.87,
 - mt&v Amsterdam;
 - mt&v Rotterdam;
 - mt&v Utrecht;
 - mt&v Den Bosch;
 - mt&v Den Haag;
 - mt&v Hengelo;
 - mt&v Civiel;
 - mt&v Overheid;
 - mt&v Bouw en Vastgoed;
 - mt&v Interim Professionals;
 - mt&v Finance;
- 1.2 Kandidaat: degene die betrokken wordt in werving- en selectie- en/of executive-searchwerkzaamheden van mt&v ten behoeve van de Opdrachtgever.
- 1.3 Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon met wie door mt&v een opdracht wordt aangegaan.
- 1.4 Opdracht: de overeenkomst tussen de opdrachtgever en mt&v op grond waarvan mt&v werving- en selectie en/of executive-searchwerkzaamheden verricht ten behoeve van de opdrachtgever.
- 1.5 Opdrachtbevestiging: het door mt&v aan de Opdrachtgever te versturen document waardoor de opdracht tot stand komt. De opdrachtbevestiging bevat in ieder geval een beschrijving van de te volgen werkwijze, de fee(s), onkosten en de betalingswijze.
- 1.6 Werving & Selectie-fee: de door de opdrachtgever aan mt&v verschuldigde vergoeding in verband met de opdracht.
- 1.7 Werving & Selectie: het door mt&v in opdracht en voor rekening van een Opdrachtgever kandidaten werven en selecteren met het oogmerk van indiensttreding van de Kandidaat bij de Opdrachtgever. De Opdrachtgever betaalt bij een bemiddeling een fee aan mt&v.

Artikel 2 Toepasselijkheid

- 1.1 Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle door mt&v gedane aanbiedingen, opdrachten en overige overeenkomsten voor zover één en ander betrekking heeft op het werven en selecteren van Kandidaten aan Opdrachtgevers.
- 1.2 Deze Algemene Voorwaarden zijn tevens van toepassing op toekomstige Opdrachten en overeenkomsten met inachtneming van het in artikel 2.8 bepaalde van deze algemene voorwaarden.
- 1.3 Deze Algemene Voorwaarden worden aan Opdrachtgever verstrekt tegelijkertijd met de aanbieding c.q. offerte dan wel tegelijkertijd met de (concept) overeenkomst. Tevens liggen deze Algemene Voorwaarden ter inzage bij de K.v.K. te

Amsterdam.

- 1.4 Alle aanbiedingen van mt&v, in welke vorm dan ook, zijn slechts geldig voor de duur van 30 dagen, tenzij in de aanbieding uitdrukkelijk anders vermeld.
- 1.5 Algemene Voorwaarden van de Opdrachtgever zijn slechts van toepassing indien en voorzover uitdrukkelijk schriftelijk is overeengekomen dat deze Algemene Voorwaarden van Opdrachtgever met uitsluiting van (een deel van) de Algemene Voorwaarden van mt&v op de overeenkomst tussen partijen van toepassing zullen zijn.
- 1.6 Wijzigingen, aanvullingen en/of uitbreidingen van het in de overeenkomst vermelde, dan wel afwijking van deze Algemene Voorwaarden zijn slechts bindend indien en voor zover dat tussen partijen schriftelijk is overeengekomen.
- 1.7 Indien enige bepaling van deze Algemene Voorwaarden nietig is of vernietigd wordt, zullen de overige bepalingen van deze Algemene Voorwaarden volledig van kracht blijven. In dat geval zullen mt&v en Opdrachtgever in overleg treden om in redelijkheid een nieuwe bepaling, waarbij zoveel mogelijk de inhoud, het doel en de strekking van de nietige c.q. vernietigde bepaling in acht worden genomen, overeen te komen.
- 1.8 Deze Algemene Voorwaarden blijven geldig tot het moment dat deze worden herzien en worden vastgelegd in een nieuwe versie en zijn gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel.

Artikel 3 Algemeen

- 1.1 mt&v werft en selecteert geschikte Kandidaten ten behoeve van indiensttreding bij de Opdrachtgever. De Opdrachtgever kan dit mt&v mondeling dan wel schriftelijk verzoeken. Tevens kan mt&v hiertoe zelf het initiatief nemen.
- 1.2 mt&v selecteert één Kandidaat of meerdere Kandidaten uit haar bestand door deze Kandidaat of Kandidaten mondeling aan de Opdrachtgever voor te stellen en/of de resumé('s) of C.V.('s) aan de Opdrachtgever ter beschikking te stellen.
- 1.3 Indien de Opdrachtgever en de Kandidaat overeenstemming hebben bereikt over het dienstverband dan wel indien de Kandidaat bij de Opdrachtgever anderszins te werk wordt gesteld, is de Opdrachtgever verplicht mt&v hierover binnen 5 werkdagen na aanvang van bovengenoemde feiten te informeren.
- 1.4 Indien partijen afspraken maken over de tijd waarbinnen een opdracht zal zijn voltooid, dienen deze afspraken beschouwd te worden als indicatief. mt&v aanvaardt te dezer zake geen enkele aansprakelijkheid.
- 1.5 mt&v is niet verantwoordelijk voor informatie en gegevens die door de Opdrachtgever in het kader van de opdracht worden verstrekt. mt&v gaat ervan uit dat de verstrekte informatie en gegevens juist zijn. mt&v gaat ervan uit dat informatie en gegevens die de kandidaat over zichzelf heeft verstrekt of die van referenten over de kandidaat zijn verkregen, juist zijn.
- 1.6 mt&v zal zich bij de beoordeling van kandidaten te allen tijde onpartijdig opstellen.

Artikel 4 Opdrachtbevestiging

- 4.1 Elke Opdracht tot Werving & Selectie die leidt tot indiensttreding van de voorgestelde Kandidaat bij Opdrachtgever zal door middel van een schriftelijke Opdrachtbevestiging en met verwijzing naar deze voorwaarden door mt&v aan de Opdrachtgever worden bevestigd.
- 4.2 De Opdrachtbevestiging bevat onder meer de volgende specificaties:
- Opdrachtnummer en omschrijving van de werkzaamheden;
 - Overeengekomen Werving & Selectie-fee (exclusief BTW);
 - Naam van de Kandidaat;
 - Functienaam;
 - Startdatum;
 - Facturatiegegevens.
- 4.3 Tenzij de Opdrachtgever binnen acht dagen na verzending van de Opdrachtbevestiging, schriftelijk bezwaar ingediend heeft, wordt de Opdrachtbevestiging geacht de overeenkomst juist en volledig weer te geven.
- 4.4 Wijzigingen in of van een Opdrachtbevestiging zijn slechts bindend indien deze schriftelijk door mt&v zijn bevestigd.

Artikel 5 Werving & Selectie-fee

- 5.1 De Werving & Selectie-fee wordt berekend op basis van het toekomstig bruto jaarsalaris van de Kandidaat. Het bruto jaarsalaris is het jaarsalaris inclusief vakantiegeld en alle emolumenten, dat de Kandidaat van mt&v bij indiensttreding gaat verdienen en is ook in geval van deeltijdfuncties en/of dienstverbanden korter dan één jaar gebaseerd op een volledige werkweek en een volledig jaar.
- 5.2 Onder emolumenten zijn mede, doch niet uitsluitend, begrepen: vakantietoeslag, een dertiende maand, verwachte tantième, verwachte bonussen en provisies, de auto van de zaak en algemene onkostenvergoedingen.
- 5.3 De Werving & Selectie-fee bedraagt (met een minimum van EUR 7.500,-) minimaal 24% van het bruto jaarsalaris, te vermeerderen met de daarover verschuldigde BTW.
- 5.4 De Werving & Selectie-fee wordt gesplitst in twee gelijke termijnen. De eerste termijn wordt aan de Opdrachtgever gefactureerd op de datum van de indiensttreding van de door mt&v geselecteerde Kandidaat. De tweede termijn wordt gefactureerd op de datum dat de proeftijd verstrijkt en het dienstverband tussen de Opdrachtgever en de door mt&v geselecteerde Kandidaat wederzijds wordt gecontinueerd.
- 5.5 De Opdrachtgever is behalve de Werving & Selectie-fee aan mt&v verschuldigd alle kosten die mt&v ten behoeve van de uitvoering van de Opdracht heeft gemaakt, voor zover dit uitdrukkelijk en schriftelijk tussen mt&v en de Opdrachtgever is overeengekomen.
- 5.6 De Opdrachtgever is gehouden om binnen 14 dagen na een daartoe gedaan verzoek aan mt&v de gegevens te verstrekken noodzakelijk voor de bepaling van het bruto jaarsalaris en de

datum van indiensttreding. Indien de Opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens heeft verstrekt om het bruto jaarsalaris en de datum waarop de Werving & Selectie-fee kan worden gefactureerd, te bepalen, is mt&v gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris en de datum voor facturering te schatten en conform die schatting te factureren. mt&v zal bij verzending van de factuur aangeven waarop de berekende Werving & Selectie-fee is gebaseerd.

- 5.7 De Opdrachtgever is aan mt&v de Werving & Selectie-fee verschuldigd als omschreven in artikel 5, indien een door mt&v aan de Opdrachtgever, of daaraan gelieerde ondernemingen, voorgestelde Kandidaat binnen twaalf maanden na voorstellen in dienst treedt of anderszins al dan niet via derden of voor eigen rekening werkzaam is bij de Opdrachtgever, bij een rechtspersoon of vennootschap waarmee de Opdrachtgever in een groep verbonden is en/of bij aan de Opdrachtgever respectievelijk aan deze groepsmaatschappijen anderszins gelieerde ondernemingen.
- 5.8 Het is Opdrachtgever niet toegestaan om Kandidaten van mt&v voor de duur van een Opdracht en een aansluitende periode van 12 maanden zonder schriftelijke toestemming van mt&v of anders dan in het kader van een schriftelijke overeenkomst met mt&v in dienst te nemen of anderszins werkzaam te laten zijn. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel is de Opdrachtgever aan mt&v een direct opeisbare boete verschuldigd van EUR 25.000,- per overtreding, onverminderd het recht van mt&v van de Opdrachtgever volledige schadevergoeding te vorderen.
- 5.9 Het is de Opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door mt&v voorgestelde Kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van mt&v aan derden bekend te maken. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel is de Opdrachtgever aan mt&v een direct opeisbare boete verschuldigd van EUR 25.000,- per overtreding, onverminderd het recht van mt&v van de Opdrachtgever volledige schadevergoeding te vorderen.
- 5.10 De Werving & Selectie voorwaarden zoals omschreven in artikel 5.7, 5.8 en 5.9 zijn ook van toepassing bij het door Opdrachtgever in dienst nemen van adviseurs en/of ondersteunend personeel van mt&v.

Artikel 6 Aansprakelijkheid

- 6.1 De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de beslissing met een door mt&v geselecteerde Kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze arbeidsovereenkomst.
- 6.2 De Opdrachtgever aanvaardt dat mt&v op geen enkele wijze aansprakelijk is voor tekortkomingen van en/of schade veroorzaakt door Kandidaten die mt&v heeft geselecteerd.
- 6.3 Aansprakelijkheid van mt&v voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten, tenzij mt&v ter zake een beroep kan doen op een verzekeringspolis.

Artikel 7 Inspanningsverplichting

- 7.1 mt&v staat in voor een behoorlijke uitvoering van de opdracht. Door aanvaarding van de opdracht neemt mt&v een inspanningsverplichting op zich. Voordrachten van Kandidaten komen tot stand naar beste inzicht en conform de normen van goed werkgeverschap.
- 7.2 Indien een Kandidaat van mt&v in dienst treedt bij de Opdrachtgever en voor het verstrijken van de proeftijd niet meer bij Opdrachtgever in dienst is, zal mt&v eenmalig, mits de Opdrachtgever aan al zijn betalingsverplichtingen jegens mt&v heeft voldaan, voor de helft van de gebruikelijke kosten en naar vermogen een nieuwe Kandidaat trachten te werven en selecteren voor dezelfde functie waarin, en tegen een vergelijkbaar salaris waarvoor, de eerste Kandidaat bij de Opdrachtgever werkzaam is geweest.
- 7.3 De inspanningsverplichting van mt&v duurt maximaal 6 maanden of zoveel eerder totdat de Opdrachtgever in deze periode de door de eerste Kandidaat vervulde functie zelf of op andere wijze heeft ingevuld.
- 7.4 Indien een door mt&v in het kader van deze inspanningsverplichting voorgestelde Kandidaat bij de Opdrachtgever in dienst treedt, of indien de Opdrachtgever in deze periode de functie op een andere wijze heeft ingevuld, is mt&v van haar verdere verplichtingen uit hoofde van deze inspanningsverplichting gekweten.
- 7.5 Indien de Opdrachtgever van deze regeling gebruik wenst te maken, dient hij binnen 14 dagen na beëindiging van het dienstverband met de eerste Kandidaat mt&v daarvan schriftelijk in kennis te stellen, bij gebreke waarvan de Opdrachtgever op het bepaalde in dit artikel geen beroep kan doen.

Artikel 8 Betalingstermijn

- 8.1 De Opdrachtgever dient binnen 14 dagen na factuurdatum te betalen, een en ander zonder korting, verrekening of schuldcompensatie, tenzij dit een wettelijke bevoegdheid betreft.
- 8.2 Opdrachtgever zal bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde termijn in verzuim zijn, zonder dat daartoe enige sommatie of ingebrekestelling dan wel rechterlijke tussenkomst vereist is.
- 8.3 Indien de financiële positie en/of het betalingsgedrag van de Opdrachtgever daartoe, naar het oordeel van mt&v, aanleiding geeft, is de Opdrachtgever verplicht op schriftelijk verzoek van mt&v een voorschot te verstrekken en/of afdoende zekerheid te stellen middels een bankgarantie of anderszins, voor zijn verplichtingen jegens mt&v. De omvang van de gevraagde zekerheid en/of het gevraagde voorschot dient in verhouding te staan tot de omvang van de desbetreffende verplichtingen van de Opdrachtgever.
- 8.4 Indien de Opdrachtgever het in artikel 8 bedoelde voorschot niet verstrekt of de gevraagde zekerheid niet stelt binnen de door mt&v gestelde termijn, is de Opdrachtgever hiermee in verzuim zonder dat hiertoe een nadere ingebrekestelling is vereist.
- 8.5 Indien de Opdrachtgever in verzuim is, is hij aan mt&v een direct

opeisbare vertragingsrente verschuldigd ter grootte van 1% van de verschuldigde hoofdsom (inclusief BTW) per maand, waarbij een gedeelte van een maand als één maand wordt gerekend. De Opdrachtgever is daarnaast buitengerechtelijke incassokosten verschuldigd ter grootte van ten minste 15% van de hoofdsom vermeerderd met de vertragingsrente, onverminderd de verplichting van de Opdrachtgever aan mt&v de werkelijke (buiten)gerechtelijke incassokosten te vergoeden voorzover zij dit bedrag te boven mochten gaan.

- 8.6 Indien de Opdrachtgever de factuur geheel of gedeeltelijk betwist, dient hij dit binnen 14 kalenderdagen na factuurdatum schriftelijk, onder nauwkeurige opgaaf van redenen, aan de mt&v te melden, bij gebreke waarvan Opdrachtgever wordt geacht met de gehele factuur te hebben ingestemd. Na deze periode vervalt het recht van de Opdrachtgever om de factuur te betwisten. De bewijslast betreffende tijdige betwisting van de factuur rust op de Opdrachtgever. Betwisting van de factuur ontslaat de Opdrachtgever niet van zijn betalingsverplichting.
- 8.7 De Opdrachtgever is niet bevoegd het factuurbedrag, ongeacht of hij dit betwist, te verrekenen met een al dan niet terecht vermeende tegenvordering en/of de betaling van de factuur op te schorten. Indien de Opdrachtgever de juistheid van een onderdeel van een factuur betwist, is hij niettemin gehouden tot betaling van het niet-betwiste gedeelte. Opdrachtgever is niet gerechtigd om zich te beroepen op schuldvergelijking
- 8.8 Iedere betaling door Opdrachtgever strekt allereerst tot voldoen van de verschuldigde rente en vervolgens tot voldoen van de op de vordering vallende kosten. Pas na voldoen van deze bedragen zal enige betaling door Opdrachtgever in mindering op de hoofdsom van de openstaande vorderingen worden gebracht.
- 8.9 mt&v behoudt zich het recht voor haar werkzaamheden op te (doen) schorten zolang de opdrachtgever met betaling in gebreke blijft. Voor daardoor ontstane schade is mt&v niet aansprakelijk.

Artikel 9 Voorkoming van ontoelaatbare discriminatie

- 9.1 Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook, zullen niet-functierelevante eisen bij het verstrekken van de inlichtingen betreffende de Kandidaat niet door de Opdrachtgever kunnen worden gesteld en evenmin door de mt&v worden meegewogen.

Artikel 10 Geheimhouding

- 10.1 mt&v en de Opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de opdracht, verstrekken aan derden, tenzij – en alsdan voorzover – verstrekking van die informatie nodig is om de opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.

Artikel 11 Rechtskeuze, forumkeuze

- 11.1 De in de Opdrachtbevestiging vastgelegde overeenkomst tussen Opdrachtgever en mt&v alsmede de Opdracht die daaraan ten grondslag ligt, worden volledig beheerst door Nederlands recht.
- 11.2 Indien partijen verschillen van inzicht over de uitvoering en/of uitleg van de in de Opdrachtbevestiging vastgelegde overeenkomst tussen Opdrachtgever en mt&v en in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen, staat het ieder der partijen vrij zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te wenden. Uitsluitend de burgerlijke rechter te Amsterdam is bevoegd van geschillen tussen partijen kennis te nemen.

Artikel 12 Slotbepaling

- 12.1 Indien één of meer bepalingen van deze Algemene Voorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, zullen de opdracht en de Algemene Voorwaarden voor het overige van kracht blijven. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen.